

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre skal den sikre allmenheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter arbeider med aktsomhetsvurderinger og eventuelt håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Forankring av ansvarlighet

Vårt arbeid med menneskerettigheter er forankret i ledelsen ved deres eierskap til styringsdokumentene som stiller krav om respekt for og etterlevelse av menneskerettigheter. Styret gis en halvårlig oppdatering av resultatene av aktsomhetsvurderingen.

Lunvik sine etiske retningslinjer for ansatte og leverandører, er laget innenfor rammen av FNs Global Compacts ti prinsipper for ansvarlig næringsliv.

Vårt arbeid med oppfølging av leverandører

Lunvik arbeider aktivt for å sikre ansvarlighet og seriøsitet i vår virksomhet med utleie av maskiner, utstyr og tjenester. Kravene vi stiller til våre leverandører og samarbeidspartnere er nedfelt i våre etiske retningslinjer.

De etiske retningslinjene følger alle våre kontrakter med leverandører/samarbeidspartnere og inngår også som en del av rutiner for kontinuerlig evaluering av våre leverandører/samarbeidspartnere. Med dette blir våre etiske retningslinjer, herunder Åpenhetslovens krav, også et krav til våre leverandører/samarbeidspartnere.

Åpenhetsloven definerer hvem som er omfattet av loven. Lunvik's leverandøroppfølging har inkludert kravene til alle våre leverandører, hvilket betyr at virksomheter som ikke omfattes av loven, må være forberedt på å redegjøre for sin virksomhet dersom Lunvik ber om det.

Aktsomhetsvurderinger

De fleste av våre innkjøp skjer med større anerkjente selskaper. Disse har overfor Lunvik enten bekreftet at de har et implementert system eller at de er i prosess med å etablere systemet.

Kartleggingen av våre leverandører er basert på OECDs modell for aktsomhetsvurderinger. Dette innebærer bl.a. en risikobasert tilnærming for å vurdere etterlevelse av menneskerettigheter og ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold hos våre leverandører, samt deres vurdering av sine leverandører.

Våre leverandørkjeder består gjerne av flere ledd underleverandører. Dette krever at det gjøres en prioritering ved aktsomhetsvurderingen. Vi prioriterer ut ifra en vurdering av risiko (type og omfang) for potensielle og faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette er en omfattende og løpende prosess.

Gjennom Lunvik sitt kontinuerlige arbeid med prioriterte vurderinger vil vi søke å identifisere, forebygge/unngå og redusere potensielle og faktiske negative påvirkninger. Dette gjelder både internt i vår virksomhet og i vår leverandørkjede.

Offentlig redegjørelse og informasjon

Lunvik vil offentliggjøre redegjørelsen for våre aktsomhetsvurderinger hvert år i tråd med kravene i åpenhetsloven, første gang innen 30. juni 2023. Denne redegjørelsen vil bli publisert på vår hjemmeside.

Åpenhetsloven gir allmenheten rett til å be om informasjon om hvordan Lunvik håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Ved slike henvendelser kan det rettes en skriftlig forespørsel til lunvik@lunvik-utleie.no

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2023-2024 hos Lunvik AS

Virksomhet	Lunvik AS
Utfylt av	Kjetil Øien
Dato	19-06.2023
Rapporteringsperiode	01.06.2023- 01.09.2024

Åpenhetsloven § 5a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rulner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Organisering

Vår virksomhet er organisert som et selskap med forretningsadresse på Averøy med besøksadresse Industriveien 42, 6530 Averøy og postadresse v/Multi Marine AS, Baseveien 15, 6531 Averøy.

Driftsområdet

Vårt hoved driftsområdet er utleie til bygg- og anleggsarbeid hvor vi er leverandør/ underentreprenør samt leverandør av tjenester.

Rutiner/ retningslinjer

Arbeidet med åpenhetsloven er foretatt internt i bedriften i tillegg til at vi er underlagt hvitvaskingsloven ved vår Factoring avtalte med Sparebank 1 Finans AS.

Rutinen omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er på krevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåkning av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

I våre kontrakter stiller vi krav knyttet til åpenhetsloven gjennom våre etiske retningslinjer som er vedlegg til våre kontrakter. Etiske retningslinjer sikrer vår virksomhet tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp og leverandørkjeder der de ikke er omfattet av loven. Våre etiske retningslinjer inkluderer også krav til lønns- og arbeidsvilkår og internkontroll, Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA) for arbeid som skjer i Norge.

Åpenhetsloven § 5b: Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger.

Arbeidsmøter for kartlegging av leverandørkjeder og aktsomhetsvurderinger er igangsatt i rapporteringsperioden. Kartleggings skjema er sendt ut til våre største leverandører. Bedriften benytter i all hovedsak større anerkjente norske leverandører. De besvarelser som er mottatt gir ikke grunnlag for ytterligere tiltak ettersom det er godt dokumentert at de er vel innenfor kravene i åpenhetsloven. Dette gjelder og utenlandsk leverandører som er underlagt «the transparency act».

Vi anvender i tillegg tilgjengelig informasjon fra eksempelvis STARTbank og andre aktører som grunnlag for vårt interne arbeid.

Åpenhetsloven § 5c: Opplysninger om eventuelle tiltak virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene.

Vi bygger vår kartlegging på informasjon fra nærmeste leverandør, på informasjon i Startbank og anerkjente vareregistre.

Vår virksomhet utøver i tråd med vår bedriftsinterne rutine (påseplikt mv) kontroll av lønns- og arbeidsvilkår ved behov.

Vi arbeider kontinuerlig internt for å fremme de formål som åpenhetsloven og annet regelverk skal fremme (arbeidsmiljøloven, byggherreforskriften, allmenngjøringsloven, forskrifter om allmenngjøring av tariffavtaler, forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter mv.).

Det er utarbeidet egne rutiner for leverandørvurdering samt kartlegging av leverandører av tjenester hvor disse fungerer som underentreprenør til bedriften. Disse rutinene er implementert i bedriftens kvalitetssystem.

Tiltakene forventes å bidra til økt mulighet til å fange opp risiko for brudd på de formål åpenhetsloven skal ivareta, og bidra til å rette opp negative konsekvenser der det er påkrevd.

Denne redegjørelse vil bli offentliggjort på vår nettside www.lunvik-utleie.no



Sign. Daglig leder